

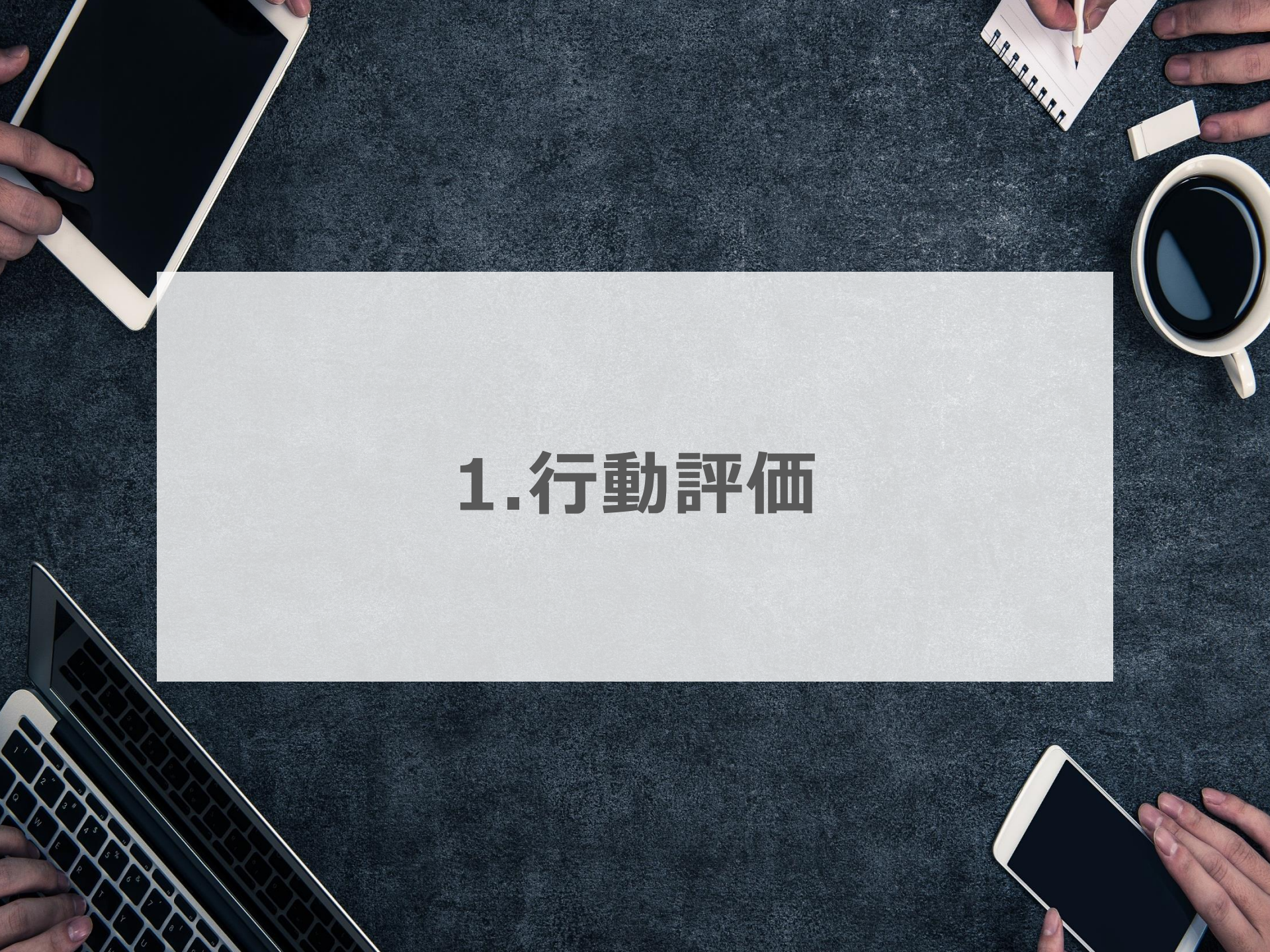


人事評価Navigator 評価機能別計算方法

2023年6月更新

INDEX

1. 行動評価 (P3~P4)
2. 目標達成度評価 (P6~P7)
3. 職務評価 (P9~P10)
4. 総合判定 (P12~13)



1. 行動評価

1. 行動評価

■ スコアの算出方法

行動評価のスコア（赤枠内）の算出方法をご紹介します。

1次評価実施

「実施状態」列に「要実施」となっている従業員について、「従業員名」をクリックして評価を実施の上、送信を行ってください。
評価実施作業は、送信を実行するまで完了しません。
被評価者への評価フィードバック後は、「フィードバック」列をチェックしてマークを付けることができます。

入力済を送信する Excel出力 列の表示・非表示

[表示範囲] (職種) (所属部署) (所属事業所) (等級) (フィードバック)

■ 1等級

Excel出力対象	従業員ID	従業員名	職種	所属部署	所属事業所	等級	1次評価 設問別評価レベル										自己評価	1次評価		2次評価			
							部門目標の達成への貢献	患者・利用者対応	チームワーク	自己研鑽	責任感	規律性	仕事の質・スピード	コスト意識	基本行動	報告・連絡・相談の徹底	追加項目	スコア	ランク	スコア	ランク	スコア	ランク
<input type="checkbox"/>	1008	後藤 コウ	看護師	2階病棟		1	D	C	C	C	B	B	A	A	B	B	C		42.6	B			
<input type="checkbox"/>	1073	山瀬 三省	看護師	地域連携室		1	B	A	s	A	s	s	A	A	A	A	A		84	S			
<input type="checkbox"/>	1112	三宅 真奈美	事務職	(2)経理部		1	B	A	B	A	A	B	A	A	A	B	A		69	A			

1. 行動評価

■ スコアの算出方法

レベル配点で設定している点数に応じて点数が合計されます。

The screenshot shows the 'Navigator' evaluation system interface. The main table lists evaluation items (設定項目) with their definitions (定義) and level-based descriptions (レベル定義) for levels D, C, B, A, and S. A red box highlights the 'レベル配点' (Level Score) table on the right, which maps levels to numerical scores.

		レベル定義					レベル配点					
設定	項目	定義	D	C	B	A	S	D	C	B	A	S
1	部門目標の達成への貢献	所属部門が事業計画に基づき部門目標を達成に対して、貢献したか。	目標達成に対する取り組みに非協力的で、他のメンバーのモチベーションや取り組みに悪影響を与えた。	目標達成に向けた取り組みに消極的であったり、非協力的であった。	目標達成に向けて自分がすべきことに取り組み、協力していた。	目標を率先意識し、目標達成に向けて率先して取り組んでいた。	効果的な提案をしたり、他のスタッフをリードするなど、目標達成に向けて大きな役割を果たした。	-1	2.52	5	7.5	10
2	患者・利用者対応	患者、利用者優先で行動し、患者、利用者のために尽くしているか。	押し付け的であったり、一方的な対応など、自分本位の業務をしている。接し方や言葉遣いについても乱暴で軽率な言動がみられる。	患者・利用者の要望に応えようとしているが、要望を正しく把握できていなかったり、思い込みで対応している。	患者・利用者からの連絡の要望や要求を正しく把握し、それに応えるように行動している。	患者・利用者の要望を先んじて把握し、患者一人ひとりに応じて工夫して対応している。	患者・利用者の状況や状態から要望を予測し（読み取り）、すべきことを考え、先手で行動している。	0	2.22	5	7.5	10
3	チームワーク	チームでの取り組みを実施し、協力体制を築いているか。	チームワークを乱すような自分勝手な言動を繰り返している。	チームの一員としての役割を果たす力はあるが、役割を果たせないことがある。（ダラダラして進まないなど）	チームの一員として自分の役割を果たすとともに、他のメンバーと協力して仕事をしている。	チームの一員としてすべきことを考え、決められた自分の役割を超えて、チームに貢献している。	他のメンバーの仕事にも関心を持ち、声をかけたり、支援をしたりして、チームワークの向上に貢献している。	1	2.2	5	7.5	10
4	自己研鑽							0	2.2	5	7.5	10
5	業務遂行							0	2.2	5	7.5	10

算出された合計点は、「ランク」の設定をもとに自動で振り分けられます。

※行動評価、目標達成度評価、職務評価、総合判定共通

The dialog box shows the 'ランク' (Rank) configuration. It includes a dropdown for '5段階' (5 stages) and a table mapping scores to ranks.

得点	ランク
80 点以上⇒	S
60 点以上⇒	A
40 点以上⇒	B
20 点以上⇒	C
上記未滿⇒	D



2.目標達成度評価

2. 目標達成度評価

■ スコアの算出方法

目標達成度評価のスコア（赤枠内）の算出方法をご紹介します。

1次評価実施

「実施状態」列に「要実施」となっている従業員について、「従業員名」をクリックして評価を実施の上、送信を行ってください。
評価実施作業は、送信を実行するまで完了しません。
被評価者への評価フィードバック後は、「フィードバック」列をチェックしてマークを付けることができます。

入力済を送信する Excel出力 列の表示・非表示

[表示範囲] (職種) (所属部署) (所属事業所) (等級) (フィードバック)

Excel出力対象	従業員ID	従業員名	職種	所属部署	所属事業所	等級	自己評価		1次評価		2次評価	
							スコア	ランク	スコア	ランク	スコア	ランク
<input type="checkbox"/>	1015	上山 浩介	理学療法士	リハビリ部		4		76	B			
<input type="checkbox"/>	1007	前田 絵梨	看護師	2階病棟		2		80	A			
<input type="checkbox"/>	1013	大崎 光博	看護師	3階病棟		1		100	S			
<input type="checkbox"/>	1003	川添 あい	看護師	3階病棟		3		60	C			

2. 目標達成度評価

■ スコアの算出方法]

評価に応じた点数とウエイトから算出されます。（※100点換算されます）

1次評価実施

評価済みです。

上山 浩介
従業員ID: 1015 等級: 4

[← 戻る](#) [基準を表示](#) [過去の評価](#) [自己評価](#) [目標設定時コメントを表示](#) [メモ表示](#)

No.	目標	具体的な行動	ウエイト	自己評価コメント	評価コメント (1次評価) *	評価コメント (2次評価)	評価	配点	点数
1	売上1億 ^③	8000万未満	80		〇〇円		A	4	64
2	新規顧客獲得数	月平均5件未満	20		〇〇件		B	3	12

① ④

評価レベル 5段階

高評価記号 ↓

低評価記号

評価記号	配点
S	5
A	4
B	3
C	2
D	1

救済認定 チャレンジ認定

② ①

計算式

$$\text{配点(①)} \div \text{最高配点(②)} \times \text{ウエイト(③)} \\ = \text{項目ごとの評価点数(④)}$$



3. 職務評価

3. 職務評価

■ スコアの算出方法

目標達成度評価のスコア（赤枠内）の算出方法をご紹介します。

Navigator 人事評価ナビゲーター

HOME > [職務評価] 2022年度 > 1次評価実施

1次評価実施

「実施状態」列に「要実施」となっている従業員について、「従業員名」をクリックして評価を実施の上、送信を行ってください。
評価実施作業は、送信を実行するまで完了しません。
被評価者への評価フィードバック後は、「フィードバック」列をチェックしてマークを付けることができます。

入力済を送信する Excel出力 列の表示・非表示

[表示範囲] (職種) (所属事業所) (所属部署) (等級) (フィードバック)

■ キャリア段位制度

Excel 出力 対象 <input type="checkbox"/>	従業員ID	従業員名	職種	所属事業所	所属部署	等級	自己評価		1次評価		2次評価	
							スコア	ランク	スコア	ランク	スコア	ランク
<input type="checkbox"/>	1088	和泉 路子	事務職		総務部	3	未実施		0	E	0	E
<input type="checkbox"/>	1013	大崎 光博	看護師		3階病棟	1	未実施		0	E	0	E
<input type="checkbox"/>	1073	山瀬 三省	看護師		地域連携室	1	未実施		0	E	0	E
<input type="checkbox"/>	1003	川添 あい	看護師		3階病棟	3	未実施		0	E	0	E
<input type="checkbox"/>	1008	後藤 コウ	看護師		2階病棟	1	62.48	B	59.38	C	0	E

3.職務評価

■ スコアの算出方法

評価に応じた点数とウエイトから算出されます。（※100点換算されます）

評価表

戻る 評価実施履歴をクリアせず保存 保存 CSV 削除

評価表番号 1

評価表名 キャリア役位制度

階層数 3

ウエイトを均等割

第1階層	操作	ウエイト	第2階層	操作	ウエイト	第3階層	操作	ウエイト
レベル2：入浴介助	↑ ↓ 🗑	5	入浴前の確認ができる	↑ ↓ 🗑	5	① バイタルサインの測定や利用者へのヒアリング等による体調確認、意向確認を行い、入浴の可否について確認したか。	↑ ↓ 🗑	5
						バイタルサインや医療職の指示、既往歴などに基づいて、利用者の状態に応じた入浴方法が選択できたか。	↑ ↓ 🗑	5

評価レベル 3段階

上司評価

高評価記号	評価記号	配点	判
○		② 2	できる
△		1	場合による
×		0	できない

低評価記号

計算式

ウエイト (①) × 配点 (②) = 仮点数

ウエイト (①) × 最高配点 (③) = 最高評価点

仮点数 × 100 ÷ 最高評価点 = 評価点数

4. 総合判定

4.総合判定

■スコアの算出方法

総合判定のスコア（赤枠内）の算出方法をご紹介します。

The screenshot shows the 'Navigator' HR system interface for '総合判定' (Overall Evaluation). The page includes a navigation menu on the left, a breadcrumb trail (HOME > 総合判定 > 判定を実施), and a main content area with a search filter and a data table. A red box highlights the '合計スコア' (Total Score) column in the table.

従業員ID	従業員名	所属事業所	所属部署	役職	等級	(行動評価) 2019年			[未確定] (目標達成度評価) 2020年			合計スコア	全体調整基準値
						スコア	ランク	アット	スコア	ランク	アット		
1156	山崎 愛		CC房棟	一般職	1	47.50	B+	60%	0.00	1	40%	28.5	
1148	神戸 真一		CC房棟	一般職	3	64.00	A	60%	0.00	1	40%	38.4	
1018	織形 博之		リハビリ部	一般職	3	45.00	B+	60%	0.00	1	40%	27	
1155	松島 ひとみ		CC房棟	一般職	2	34.00	C	60%	0.00	1	40%	20.4	
1117	谷本 ひとみ		経理部	一般職	1	40.00	B-	60%	0.00	1	40%	24	
1052	山形 フミヤ		放射線科	一般職	1	47.50	B+	60%	0.00	1	40%	28.5	
1071	吉田 ヒカル		地域連携室	一般職	2	38.00	C	60%	0.00	1	40%	22.6	
1152	山中 真一		CC房棟	一般職	3	57.00	B+	60%	0.00	1	40%	34.2	
1150	塩谷 華子		CC房棟	一般職	2	63.00	A	60%	0.00	1	40%	37.8	
1107	岩間 量		経理部	一般職	3	30.00	C	60%	0.00	1	40%	18	
1092	栗野 真太郎		医事課	部長	5	63.00	A	70%	0.00	1	70%	18.9	

4.総合判定

■ スコアの算出方法

総合判定設定内の「対象評価期間」で設定したウエイトに応じて、それぞれの対象評価期間のスコアにウエイトをかけ、合計スコアを算出します。

対象評価期間	評価期間			等級別のウエイト				
				1	2	3	4	5
行動評価	2022年	100		60	60	60	30	30
目標達成度評価	2022年	0		40	40	40	70	70
(未選択)								
(未選択)								
(未選択)								

等級	[未確定] (行動評価) 2022年	[未確定] (目標達成度評価) 2022年	合計 スコア				
	スコア	ランク	ウエイト	スコア	ランク	ウエイト	
3	① 85.00	A	② 60%	③ 65.00	B	④ 40%	⑤ 77.00
3	73.00	B	60%	90.00	A	40%	79.80
4	82.00	A	30%	75.00	B	70%	77.10
1	78.00	B	60%	77.00	B	40%	77.60

計算式

$$\begin{aligned} & \text{行動評価2022年のスコア(①)} \\ & \quad \times \text{ウエイト(②)} \\ & \quad + \\ & \text{目標達成度評価2022年のスコア (③)} \\ & \quad \times \text{ウエイト (④)} \\ & \quad \parallel \\ & \text{合計スコア (⑤)} \end{aligned}$$