



# スコア（合計点）の算出方法

2024年5月更新

# INDEX

---

1. 行動評価
2. 目標達成度評価
3. 職務評価
4. 総合判定



# 1. 行動評価

# 行動評価のスコア

人事評価 NAVIGATOR デモ病院 西岡 信吾 ログアウト

HOME > [行動評価] 行動評価 2024年 > 1次評価実施

## 行動評価 2024年 1次評価 対象期間：2024/01/01～2024/12/31

「実施状態」列に「要実施」となっている従業員について、「従業員名」をクリックして評価を実施の上、送信を行ってください。  
評価実施作業は、送信を実行するまで完了しません。  
被評価者へのフィードバック後は、「フィードバック」列をチェックしてマークをつけることができます。

送信 出力 列の表示

[絞り込み検索] (職種) (所属事業所) (所属部署) (役職) (等級)

### 1等級

実施状態	従業員名	1次評価 設問別評価レベル 項目名の表示										自己評価	1次評価		Excel出力対象
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		スコア	ランク	
要送信	川添 あい	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	未実施	47.5	B+	<input checked="" type="checkbox"/>
要送信	後藤 コウ	2	3	2	2	3	3	4	3	3	2	未実施	42	B-	<input checked="" type="checkbox"/>
要送信	大崎 光博	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	未実施	55	B+	<input checked="" type="checkbox"/>

# 行動評価のスコアの算出式

行動評価設定 > 評価表で設定しているレベル配点に応じて算出されます。

評価表

編集する評価表を選択 1: 1等級 または [評価表を新規作成](#)

[保存](#) [削除](#) [CSV](#) [CSVインポート更新](#)

評価表番号: 1 評価名: 1等級

設問数 10 項目幅 標準 定義幅 広い レベル幅 広い [評価実施履歴をクリアせず保存](#)

設問	項目	定義	レベル定義					レベル配点				
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	部門目標の達成への貢献	所属部門が事業計画に基づく部門目標の達成に対して、貢献したか。	目標達成に対する取り組みに非協力的で、他のメンバーのモチベーションや取り組みに悪影響を与えた。	目標達成に向けた取り組みに消極的であったり、非協力的であった。	目標達成に向けて自分がすべきことに取り組み、協力していた。	目標を常に意識し、目標達成に向けて率先して取り組んでいた。	効果的な提案をしたり、他のスタッフをリードするなど、目標達成に向けて大きな役割を果たした。	0	2.5	5	7.5	10
2	患者・利用者対応	患者、利用者優先で行動し、患者、利用者のために尽くしているか。	押し付け的であったり、一方的な対応など、自分本位の業務をしている。接し方や言葉使いについても乱暴で軽率な言動がみられる。	患者・利用者の要望に応えようとしているが、要望を正しく把握できていなかったり、思いのみで対応している。	患者・利用者からの直接的要望や要求を正しく把握し、それに応えるように行動している。	患者・利用者の要望を進んで把握し、患者一人ひとりに応じて工夫して対応している。	患者・利用者の状況や状態から要望を予測し（読み取り）、すべきことを考え、先手で行動している。	0	2.5	5	7.5	10
3	チームワーク	チームでの取り組みを実践し、協力的体制を築いているか。	チームワークを乱すような自分勝手な言動を繰り返している。	チームの一員としての役割を果たす力はあるが、役割を果たさないことがある。（ダラダラと進まないなど）	チームの一員として自分の役割を果たすとともに、他のメンバーと協力して仕事をしている。	チームの一員としてすべきことを考え、決められた自分の役割を超えて、チームに貢献している。	他のメンバーの仕事にも関心を持ち、声をかけたり、支援をしたりして、チームワークの向上に貢献している。	0	2.5	5	7.5	10
4	自己研鑽	新たな知識や技術の習得に取り組み、それを業務に活かしているか。	周囲が促しても学習に取り組まず、指定された研修も参加しない。	業務に必要な知識や技術の習得、必修の研修への参加は、全くしていないわけではないが、不十分である。	業務に必要な知識や技術の習得、必修の研修への参加はしている。	早く成長しようと、自主的に能力開発に取り組んでいる。	自主的に能力開発に取り組んだことにより、ハイスピードで成長している。	0	2.5	5	7.5	10

お困りではありませんか?



## 2. 目標達成度評価

# 目標達成度評価のスコア

HOME > 「目標達成度評価」目標\_2024年度評価 > 1次評価実施

- HOME
- メモ
- お知らせ
- お役立ち資料
- ヘルプページ
- お問い合わせ
- ユーザー設定

## 目標 2024年度評価 1次評価

対象期間：2024/01/01~2024/12/31

「実施状態」列に「要実施」となっている従業員について、「従業員名」をクリックして評価を実施の上、送信を行ってください。  
評価実施作業は、送信を実行するまで完了しません。  
被評価者への評価フィードバック後は、「フィードバック」列をチェックしてマークを付けることができます。

送信 出力 列の表示

[絞り込み検索] (職種) (所属事業所) (所属部署) (役職) (等級) (フィードバック)

実施状態	従業員名	職種	所属事業所	所属部署	役職	等級	自己評価		1次評価		フィードバック	Excel出力対象
							スコア	ランク	スコア	ランク		
要実施	川添 あい	職種A		部署a	一般職	1	未実施		72	A	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	永井 信吾	職種A		部署a	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	堺 太郎	職種A		部署a	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	西脇 郁恵	職種A		部署a	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	前田 絵梨	職種A		部署a	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	後藤 コウ	職種b		部署b	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	村瀬 丈史	職種b		部署b	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	玉城 さゆり	職種b		部署b	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
目標未設定	谷口 蒼甫	職種b		部署b	一般職	1	未実施				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

お困りではありませんか? ✕

# 目標達成度評価のスコアの算出式

目標達成度評価設定 > 設定 > で設定している評価レベルの配点と、  
目標のウェイトに応じて、**100点満点 (※)** で算出されます。

目標 2024年度評価 1次評価 対象期間：2024/01/01～2024/12/31

川添 あい  
部署: 部署a 等級: 1

基準の表示 | メモ | 自己評価 | 過去の評価 | 他の評価

No.	目標内容	目標指標と目標値 (達成基準)	前年実績	期限	ウェイト	実績	実績判定*	評価
1	●●●に関する契約実績の増加	△△件	□□件	20●●年3月	60 ③			A
2	○○○に関するマニュアルを作成する	マニュアルの作成が完了している	目次まで作成	20●●年10月	40			B

高評価記号 ↓

評価記号	救済認定	配点	判断基準①
S	-	100	評価レベルごとに判断基準を設定できません
A	-	80 ①	評価レベルごとに判断基準を設定できません
B	-	60 ②	評価レベルごとに判断基準を設定できません
C	-	40	評価レベルごとに判断基準を設定できません
D	-	20	評価レベルごとに判断基準を設定できません

低評価記号

評価レベル 5段階

計算式

$$\text{配点(①)} \div \text{最高配点(②)} \times \text{ウェイト(③)} \\ = \text{項目ごとの評価点数(④)}$$

※配点設定によっては100点満点ではない場合がございます。





# 3. 職務評価

# 職務評価のスコア

人事評価 NAVIGATOR

会社名 (新デザイン確認用) 西岡 信吾 ログアウト

HOME > [職務評価] 職務 2024年度評価 > 1次評価実施

## 職務 2024年度評価 1次評価

対象期間：2024/01/01～2024/12/31

「実施状態」列に「要実施」となっている従業員について、「従業員名」をクリックして評価を実施の上、送信を行ってください。  
評価実施作業は、送信を実行するまで完了しません。  
被評価者への評価フィードバック後は、「フィードバック」列をチェックしてマークを付けることができます。

送信 出力 列の表示

[絞り込み検索] (職種) (所属事業所) (所属部署) (役職) (等級) (フィードバック)

### 1等級

実施状態	従業員名	職種	所属事業所	所属部署	役職	等級	自己評価	1次評価		フィードバック	Excel出力対象
								スコア	ランク		
要送信	川添 あい	職種A		部署a	一般職	1	未実施	56.36	B	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
要実施	永井 信吾	職種A		部署a	一般職	1	未実施			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
要実施	堺 太郎	職種A		部署a	一般職	1	未実施			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
要実施	西脇 郁恵	職種A		部署a	一般職	1	未実施			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
要実施	前田 絵梨	職種A		部署a	一般職	1	未実施			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
要実施	後藤 コウ	職種b		部署b	一般職	1	未実施			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
要実施	村瀬 文史	職種b		部署b	一般職	1	未実施			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
要実施	玉城 さゆり	職種b		部署b	一般職	1	未実施			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

# 職務評価のスコアの算出式

職務評価設定 > 評価表で設定しているウェイトと、  
職務評価設定 > 設定の評価レベルの配点に応じて、**100点満点** (※) で算出されます。

評価表

評価が開始済みのため、何らかの更新が加えられた場合、評価結果の自動更新（または削除）が行われます。

戻る 評価実施履歴をクリアせず保存 保存 CSV

評価表番号 1

評価表名 1等級

階層数 3

ウェイトを均等割

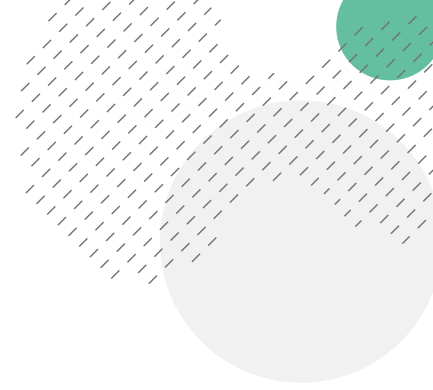
第1階層	操作	ウェイト	第2階層	操作	ウェイト	第3階層	操作	ウェイト
状況の変化に応じた対応	▲ ▼ 🗑️	1	咳やむせこみに対応ができる	▲ ▼ 🗑️	1	咳の強さ、顔色等の観察をしたか。	▲ ▼ 🗑️	3
						利用者が食物がつかえてむせこんでいる場合に、次の職で適切な対応ができたか。	▲ ▼ 🗑️	1
						・顔が頸よりも低くなるように、前かがみの姿勢にしたか。	▲ ▼ 🗑️	1

評価記号	配点	判断基準1
高評価記号		
S	10	評価レベルごとに判断基準を設定できます
A	8	評価レベルごとに判断基準を設定できます
B	6	評価レベルごとに判断基準を設定できます
C	4	評価レベルごとに判断基準を設定できます
低評価記号		
D	0	評価レベルごとに判断基準を設定できます

計算式

$$\text{配点(1)} \div \text{最高配点(2)} \times \text{ウェイト(3)} = \text{項目ごとの評価点数(4)}$$

※配点設定によっては100点満点ではない場合がございます。



## 4. 総合判定

# 総合判定のスコア

HOME > [総合判定] 2023年度 > 判定を実施

- HOME
- メモ
- お知らせ
- お役立ち資料
- ヘルプページ
- お問い合わせ
- ユーザー設定
- 管理者機能
  - 従業員設定
  - 行動評価設定
  - 目標達成度評価設定
  - 職務評価設定
  - 総合判定設定
  - 報告資料出力
  - その他の管理機能
  - システム情報

## 2023年度 総合判定

対象期間：2023/01/01～2025/01/01

変更を仮保存する 今期の評価を確定する 現在の評価結果を出力

従業員別スコア調整 ランク基準値 最終ランク分布状況

[絞り込み検索] 従業員名 (職種) (所属事業所) (所属部署) (役職) (等級)

従業員ID	従業員名	職種	等級	(行動評価)			(目標達成度評価)			合計スコア	全体調整 基準値を表示	調整理由	総合	
				2023年度評価			2023年度評価						スコア	ランク
				スコア	ランク	ウェイト	スコア	ランク	ウェイト					
1001	川添 あい	一般職		47.5	B	70%	80	A	30%	57.25			57.25	B
1002	永井 信吾	一般職		50	B	70%	60	B	30%	53			53	B
1003	堺 太郎	一般職		52.5	B	70%	80	A	30%	60.75			60.75	B
1004	西脇 郁恵	一般職		37.5	C	70%	80	A	30%	50.25			50.25	B
1005	前田 絵梨	一般職		50	B	70%	100	S	30%	65			65	A
1006	後藤 コウ	一般職		65	A	70%	40	C	30%	57.5			57.5	B
1007	村瀬 丈史	一般職		60	B	70%	20	D	30%	48			48	B
1008	玉城 さゆり	一般職		87.5	S	70%	80	A	30%	85.25			85.25	S
1009	谷口 蒼甫	一般職		75	A	70%	60	B	30%	70.5			70.5	A



# 総合評価のスコアの算出式

総合判定設定 > 設定 > 対象評価期間で設定しているウェイトと、  
各評価期間のスコアに応じて算出されます。

従業員ID	従業員名	役職	等級	(行動評価)			(目標達成度評価)			合計スコア
				行動	2023年度評価		目標	2023年度評価		
				スコア	ランク	ウェイト	スコア	ランク	ウェイト	
1001	川添 あい	一般職		47.5	B	70%	80	A	30%	57.25
1002	永井 信吾	一般職		①	B	②	③	B	④	53
1003	堺 太郎	一般職		52.5	B	70%	80	A	30%	60.75

対象評価期間	評価期間		等級別のウェイト
	行動評価	行動 2023年度評価	70
目標達成度評価	目標 2023年度評価	30	
(未選択)			
(未選択)			
(未選択)			

計算式

$$\begin{aligned} & \text{【行動】のスコア(①)} \times \text{ウェイト(②)} \\ & \quad + \\ & \text{【目標】のスコア(③)} \times \text{ウェイト(④)} \\ & \quad || \\ & \text{総合判定の合計スコア} \end{aligned}$$